

ORGANISMO DI VALUTAZIONE/ NUCLEO DI VALUTAZIONE

DEL COMUNE DI SALARA

SALARA, 22/06/2018

oggetto: Certificazione dei livelli di raggiungimento dei risultati nel 2017 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.2004 e dell'art 7 del dlgs n. 150/2009 e verbale ricognitorio rispetto alla valutazione delle PO

In data odierna Il Nucleo di Valutazione / Organismo di valutazione, n ha provveduto ad esaminare i reports finali relativi all'anno 2017 che sono stati portati a conoscenza dello scrivente organismo in data odierna , ai fini della:

1. Certificazione dei livelli di raggiungimento dei risultati anno 2017 ai sensi dell'art. 37 comma 3 CCNL 22.01.2004 e art 7 del dlgs 150/2009;
2. ricognizione e asseverazione della valutazione espressa, per la parte comportamenti, dal segretario Comunale rispetto alle Posizioni Organizzative e conseguente comunicazione rispetto alla valutazione complessiva anno 2017 delle stesse;

Ciò premesso

Il Nucleo di Valutazione, sulla base dei report di gestione predisposti dai responsabili per i risultati conseguiti nel 2017 e relative al conseguimento degli obiettivi di Peg / Piano delle performance anno 2017,

- **Considerato** che l' art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **Considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **Visto** che l' art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **In considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l' organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l' ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **Considerati** gli obiettivi assegnati attraverso il piano Esecutivo di Gestione;
- **Visti** i report dei responsabili di settore per il proprio entro di responsabilità;
- **Visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dai report;
- **Constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;
- **Ritenuto** che si è realizzato nel complesso un miglioramento qualitativo-quantitativo da parte dei servizi erogati;

prende atto che gli obiettivi risultano raggiunti nella misura indicata negli allegati reports a consuntivo, allegati al presente verbale.

Lo scrivente organismo prende atto di tali risultanze senza esprimere osservazioni di merito, tuttavia esse portano, ad avviso dello scrivente Organismo, a rilevare, alcune criticità rispetto agli indicatori .

Lo scrivente Organismo invita pertanto l'amministrazione ad attivarsi, nella predisposizione del Piano della performance 2018-2020, per fronteggiare e migliorare tali criticità, in un'ottica di miglioramento graduale e progressivo, anche alla luce delle novità normative di cui al dlgs n. 74/2017 e del nuovo CCNL firmato in data 21/5/2018.

Ciò posto

Autorizza

Le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell' art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- Pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificata dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- Comunicazioni all' ARAN ai sensi del comma 5.

e autorizza altresì l' erogazione della retribuzione di risultato alle PO secondo le risultanze del presente verbale di seguito specificate.

A tale proposito lo scrivente Organismo, esprime le seguenti valutazioni:

Fattore di valutazione 1: Valutazione dell'attività ordinaria delle strutture organizzative di competenza dei singoli Responsabili di Servizio – P.O. e A.P.

Begossi Serena 100% punti 20

Arrivabeni Mauro 100% punti 20

Fattore di valutazione 2. Valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici che caratterizzano il mandato amministrativo da parte delle strutture organizzative di competenza dei singoli Responsabili di Servizio.

Begossi Serena 100% punti 40

Arrivabeni Mauro 100% punti 40

Fattore di valutazione 3. Valutazione dei comportamenti "dirigenziali" dei Responsabili di Servizio.

Per tale fattore il Nucleo prende atto delle valutazioni già espresse dai Segretari Comunali pro tempore, relativi al primo periodo (fino a fine febbraio) dr.ssa Zappaterra e da marzo dr. Cirillo allegate al presente verbale ee qui sintetizzate:

Begossi Serena punti 36,80

Arrivabeni Mauro punti 36,40

Pertanto la valutazione complessiva appare essere la seguente:

Begossi Serena punti 96,80

Arrivabeni Mauro punti 96,40

Entrambe le PO risultano pertanto nella fascia massima.

Ciò posto, il Nucleo assevera e certifica le valutazioni sopra espresse.

Lo scrivente organismo dispone la trasmissione del presente verbale, alla Giunta Comunale, al Sindaco e la Segretario Comunale per le decisioni di rispettiva competenza.

Lo scrivente Organismo resta a disposizione per eventuali chiarimenti che dovessero rendersi necessari e per il necessario supporto istituzionale, ove richiesto.

Infine lo scrivente Organismo dispone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente del presente verbale insieme alle relazioni conclusive quale Relazione Finale sulla performance anno 2017.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE / NUCLEO DI VALUTAZIONE

(Dr. Andrea Scacchi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Scacchi', with a stylized flourish at the end.