

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

In data 21 giugno 2017, presso il Comune di Salara, si è riunito il Nucleo di Valutazione regolarmente costituito ai sensi del decreto sindacale n. 3 del 27 luglio 2015, nelle persone di

- Dott. Giovanni Cirillo – Segretario Comunale
- Dott.ssa Cinzia Ferro – Componente esterno
- Dott.ssa Maria Luisa Pavarin – Componente esterno

Il Nucleo di Valutazione prende atto che, durante l'anno 2016, il ciclo di gestione della performance si è svolto regolarmente e, a consuntivo, si è proceduto in maniera adeguata a valutare i dipendenti.

Indennità di risultato delle posizioni organizzative

Il Nucleo procede sulla base del sistema di misurazione delle performance applicato all'interno dell'Ente e dei fattori che sono espressamente individuati ai fini dell'assegnazione dell'indennità di risultato ai titolari di p.o..

Fattore 1 – Valutazione dell'attività ordinaria di competenza delle strutture assegnate nei rispettivi incarichi alle posizioni organizzative

Sulla base dell'analisi delle relazioni presentate dai responsabili dei servizi si procede all'assegnazione dei seguenti punteggi:

- Begossi Serena – Punti 95
- Arrivabeni Mauro – Punti 95

Rapportato il punteggio conseguito il risultato è il seguente:

- Begossi Serena – Punti 19
- Arrivabeni Mauro – Punti 19

Fattore n. 2 – Valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici o prioritari individuati dal PEG di competenza delle strutture facenti capo alle singole P.O.

Alla luce delle relazioni predisposte dai Responsabili, nonché dall'esame del PEG 2016 e del rendiconto concernente il medesimo esercizio, è possibile attribuire ai responsabili la valutazione massima prevista dal sistema vigente.

- Begossi Serena – Punti 40
- Arrivabeni Mauro – Punti 40

Per il fattore 3 si allega al presente verbale il giudizio predisposto dalla dott.ssa Natalia Zappaterra, in forza all'ente nel corso dell'anno 2016.

Visti i punteggi conseguiti per i tre fattori si perviene al seguente risultato definitivo:



- Begossi Serena – Punti 95,80
- Arrivabeni Mauro – Punti 95,40.

Considerando che il punteggio rientra nel *range* compreso tra 86 e 100, viene attribuito ad entrambi il 25 % dell'indennità di posizione organizzativa.

Si autorizza la liquidazione alla dipendente Serena Begossi per il periodo di effettiva presenza e per tutto il periodo di congedo di maternità obbligatoria così come stabilito dall' art. 1 comma 183 della L. 208/2015 – legge di stabilità 2016.

Realizzazione dei piani performance e raggiungimento obiettivi

Sulla base delle relazioni presentate dai responsabili di settore, si è proceduto alla verifica dell'effettiva realizzazione dei progetti predisposti nell'ambito del piano performance.

Si invita l'ente a procedere alla liquidazione della sola parte stabile rimanente , per un importo pari ad EURO 1.624,03.

Si invita inoltre l' Ente alla liquidazione:

- delle indennità per particolari responsabilità per un totale di € 2.400,00;
- all' indennità di maneggio valori per € 144,58 calcolata ai sensi dell' art. 10 c. 1 del CCDI sottoscritto in data 3 febbraio 2014;
- alle indennità di rischio per € 518,59 calcolate ai sensi dell' art. 12 c. 2 del CCDI sottoscritto in data 3 febbraio 2014;

Per quanto concerne la liquidazione della parte variabile, si procederà con separata riunione una volta acquisito il parere dalla Corte dei Conti.

Segretario Comunale
Dott. Giovanni Cirillo

Componente esterno
Dott.ssa Cinzia Ferro

Componente esterno
Dott.ssa Maria Luisa Pavarin



