

COMUNE DI SALARA

Provincia di ROVIGO

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 1M del 13.01.2021

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione Paccagnella dott.ssa Chiara, nominata con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 28.12.2020;

visto il bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 47 del 21.12.2019

visto il rendiconto dell'esercizio 2019 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 30.05.2020, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 600.151,52, così composto:

- quota accantonata di euro	184.318,31=
- quota vincolata di euro	71.370,23=
- quota destinata agli investimenti di euro	145.374,91=
- quota disponibile di euro	199.088,07=

rilevato che è garantita la salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, come da delibera di Consiglio comunale n. 35 del 28.11.2020 e parere del 24.11.2020 del Revisore Unico del Conto Andrea dott. Bolognini;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale nr. 7 del 11.01.2021 e trasmessa in pari data avente ad oggetto *"Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze"* unitamente agli allegati;

considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, del 13.01.2021 mediante la quale viene attestato il mantenimento degli equilibri di bilancio;

rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2021/2023 risulta che la maggiore spesa di personale sia coperta dagli stanziamenti presenti nel bilancio di previsione 2021/2023 in corso di approvazione;

rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il redigendo bilancio 2021/2023 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 2P in data odierna;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021-2023 del Comune di Salara a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui alla proposta esaminata.

Il Revisore Unico del Conto

Paccagnella dott.ssa Chiara

