

**COMUNE DI SALARA**

Provincia di ROVIGO

**L'ORGANO DI REVISIONE****Verbale n. 1P del 12.01.2022****OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.**

L'Organo di Revisione Paccagnella dott.ssa Chiara, nominata con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 28.12.2020;

**visto** il bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 06.02.2021 e che incorso di approvazione da parte della Giunta comunale il bilancio di previsione 2022-2024;

**visto** il rendiconto dell'esercizio 2020 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 26.05.2021 presenta un risultato di amministrazione anno 2020 come di seguito evidenziato:

A) Risultato amministrazione al 31.12.2020	€ 981.566,94
B) Totale parte accantonata	€ 249.980,35
C) Totale parte vincolata	€ 239.470,48
D) Totale parte destinata agli investimenti	€ 89.480,95
E) Totale parte disponibile	€ 402.635,16

**Visto** che è prevista un'assunzione a valere sull'annualità 2022 mentre non sono previste assunzione nelle annualità successive;

**rilevato** che è garantita la salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 193 del Tuel;

**richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

**rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale nr. 103 del 17.12.2021 e trasmessa in pari data avente ad oggetto “*Modifica aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale (ptfp) 2022-2024 e approvazione della nuova capacità assunzionale*” unitamente agli allegati;

**considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

**vista** la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, del 29.12.2021 mediante la quale viene attestato il mantenimento degli equilibri di bilancio;

**rilevato** che dal piano del fabbisogno di personale 2022/2024 risulta che la maggiore spesa di personale sia coperta dagli stanziamenti presenti nel bilancio di previsione 2021/2023 approvato e nello schema di bilancio di previsione 2022/2024 in corso di approvazione;

**rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall’Organo di Revisione emerge che il redigendo bilancio 2022/2024 conserva l’equilibrio pluriennale;

**richiamato** il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 2P in data odierna;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

#### **ASSEVERA**

Il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2021-2023 del Comune di Salara e del redigendo bilancio 2022-2024 a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla proposta esaminata.

Il Revisore Unico del Conto

Raccagnella dott.ssa Chiara

