



Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **25 marzo 2019 10:56:11**
Registrazione ID **5098336**
Amministrazione/Ente: **COMUNE DI SALARA**
Responsabile del procedimento: **SERENA BEGOSSI**
Data di sottoscrizione: **22 marzo 2019**
Forma giuridica: **contratto integrativo**
Tipologia di contratto o atto: **solo economico**
Periodo di vigenza: **dal 2018 al 2018**
Destinatari: **personale non dirigente**
Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**
Firmato da RSU: **SI**
Nome e file contratto integrativo: **CONTRATTO 2018 SIGLATO.pdf** Dimensione: **215.309 KB**
Nome e file relazione tecnica: **relazione tecnico finanziaria.pdf** Dimensione: **290.567 KB**
Nome e file relazione illustrativa: **relazione illustrativa (2).pdf** Dimensione: **265.208 KB**
Note:

SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

OGGETTO: COMUNE DI SALARA – CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2018

Oggi 22 del mese di Marzo 2019, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

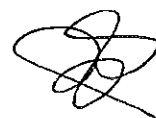
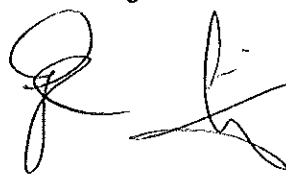

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dott. Giovanni Cirillo</i>	<i>Segretario Comunale</i>
<i>Serena Begossi</i>	<i>Ragioniere</i>

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Tosetti Marco	RSU interna
Francesco Malin	CISL FP
Zanini Paolo	FP CGIL

Richiamate

- La determinazione del Responsabile dell' Area Amm.vo demografico contabile n.383 del 10/12/2018 ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2018 in applicazione del ccnl 21/05/2018"
- La delibera di giunta municipale n. 96 del 17/12/2018 ad oggetto: "Applicazione della parte variabile e atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata triennio 2019/2021;
- il parere del revisore del Conto in data 20/12/2018 con il quale ha espresso parere favorevole certificando la compatibilità finanziaria in merito alla costituzione del Fondo produttività anno 2018 relativo al personale non dirigente del Comune di Salara;
- La Sottoscrizione della preintesa relativa al contratto decentrato anno 2018 tra la parte pubblica e la parte sindacale avvenuta in data 27/02/2018;
- La relazione illustrativa tecnico finanziaria redatta dal Responsabile Finanziario sul contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 e seg. Ccnl 21.05.2018 in merito all' utilizzo delle risorse decentrate anno 2018;



- Il Parere del Revisore del Conto del 12 marzo 2019 il quale per quanto di competenza lo stesso ha espresso parere favorevole all' ipotesi di contratto integrativo;
- la delibera di giunta municipale n. 39 del 13.03.2019 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo 2018"

P R E M E S S O

Che l'Art. 68 Fondo risorse decentrate sancisce:

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;*
- b) premi correlati alla performance individuale;*
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;*
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;*
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; 90*
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;*
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;*
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;*
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;*
- j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.*

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Che in sede di stipula dell' ipotesi di contratto le parti hanno concordato di procedere alla distribuzione delle risorse stanziare nell' ambito del fondo per la contrattazione decentrata facendo riferimento alle regole applicabili fino al 21 maggio 2018 nel modo che segue:

- Destinazione di una somma pari ad € 3.600,00 ai fini della corresponsione delle specifiche responsabilità che risultino da specifici atti di conferimento;
- Applicazione dell' indennità di disagio e maneggio valori in misura pari ad € 1,00 al giorno;
- Corresponsione dell' indennità di turno al personale di polizia locale;
- Destinazione delle restanti risorse all' incentivazione della performance individuale (30%) e collettiva (70%), previa verifica da parte dei responsabili della realizzazione degli obiettivi concretamente affidati.

PRESO ATTO

A) che la dotazione organica del comune di Salara è quella risultante dal seguente prospetto:

DESCRIZIONE	CATEGORIE					Dirigen ti	Totale posti di organic o
	A	B	B. 3	C	D		
Posti di ruolo a tempo pieno	-	-	2	3	2		7
.....				1			1
Posti di ruolo a tempo parziale							
.....			2	4	2		8

B) che, in data 27 febbraio 2019 è stata sottoscritta la preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo concernente l'anno 2018 dalla parte pubblica e dalla parte sindacale;

C) che vengono allegati alla presente:

- La relazione illustrativa tecnico finanziaria redatta dal Responsabile Finanziario sul contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 e seg. Ccnl 21.05.2018 in merito all' utilizzo delle risorse decentrate anno 2018;
- Il Parere del Revisore del Conto del 12 marzo 2019 il quale per quanto di competenza lo stesso ha espresso parere favorevole all' ipotesi di contratto integrativo;

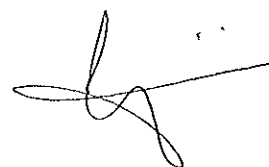
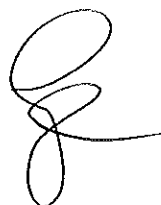
CIÒ PREMesso

Le parti riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme sopra richiamate e,

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 – oggetto del contratto:

- Destinazione di una somma pari ad € 3.600,00 ai fini della corresponsione delle specifiche responsabilità che risultino da specifici atti di conferimento;
- Applicazione dell' indennità di disagio e maneggio valori in misura pari ad € 1,00 al giorno;
- Corresponsione dell' indennità di turno al personale di polizia locale;
- Destinazione delle restanti risorse all' incentivazione della performance individuale (30%) e collettiva (70%), previa verifica da parte dei responsabili della realizzazione degli obiettivi concretamente affidati.

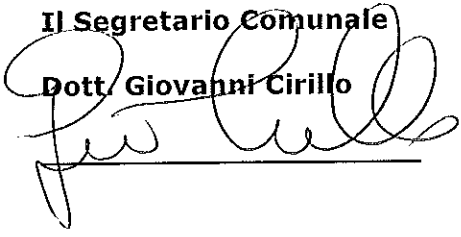


LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di parte pubblica

Il Segretario Comunale

Dott. Giovanni Cirillo





Di parte sindacale

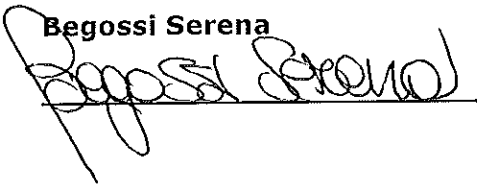
R.S.U Aziendale

Tosetti Marco



Responsabile Area Finanziaria

Begossi Serena




CISL FP

Malin Francesco

FP CGIL

Zanini Paolo



Comune di Salara

Provincia di Rovigo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AI SENSI DEGLI ARTT. 7 SGG CCNL 21.05.2018
IN MERITO ALL' UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL' ANNO 2018**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27 febbraio 2019 – Sottoscrizione preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dott. Giovanni Cirillo – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU interna, CISL FP – FP CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU interna, CISL FP, FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione di una somma pari ad € 3.6000,00 ai fini della corresponsione delle specifiche responsabilità che risultino da specifici atti di conferimento; b) riconoscimento dell'indennità unica condizioni di lavoro per il disagio riguardante il personale addetto ai servizi di manutenzione esterna e indennità di maneggio valori in misura pari a € 1,00 al giorno; c) riconoscimento dell'indennità di turno al personale investito delle funzioni di agenti di polizia locale; d) destinazione delle restanti performance all'incentivazione della performance individuale (30%) e collettiva (70%); e)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI – acquisita agli atti con prot. 6584 del 27.12.2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2019 con deliberazione di Giunta n. 4 del 15 gennaio 2019 .</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n 11 del 30 gennaio 2019 è stato confermato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020..</i>

	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

<p>La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività dei servizi anno 2018, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018 è avvenuta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - con Determinazione del Responsabile del servizio n. 383 del 10-12-2018 , esecutiva, relativamente alla parte stabile del fondo per un import pari a € 26.185,42; - con Delibera di Giunta municipale n. 96 del 17-12-2018, esecutiva, relativamente alla parte variabile per € 3.984,44 per un totale complessivo di € 30.169,86.
--

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

<p><i>Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:</i></p>	
FONDO DI PARTE STABILE	
Fondo Unico Consolidato anno 2017:	€ 25.603,02
Differenziali Peo sul personale in essere al 1/4/18	€ 582,40
TOTALE PARTE STABILE	€ 26.185,42
FONDO DI PARTE VARIABILE	
Obiettivi PEG:	€ 3.984,44
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 3.984,44
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	€ 30.169,86

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

*Il Contratto Integrativo di riferimento **non** determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.*

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame non prevede per l'anno 2018 l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali

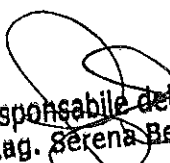
Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità. L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio;
- Compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Si ritiene utile specificare che il "Fondo unico consolidato 2017" risulta aumentato rispetto a quanto certificato nel fondo 2017 a seguito di una rivisitazione e riquantificazione dello stesso. Lo scostamento è principalmente dovuto all' integrazione di n. 2 RIA personale cessato e integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale come meglio specificato nella determina del Responsabile n. 383 del 10.12.2018


Il Responsabile del Servizio
Rag. Serena Begossi

Handwritten text, possibly a signature or date, located at the bottom left of the page.

COMUNE DI SALARA

Provincia di ROVIGO

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2018**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	25.603,02
		Totale a) € 25.603,02

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	-
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€	582,40
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€	-
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-
		Totale b) € 582,40

Totale Risorse Stabili € 26.185,42

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-
- Piani di razionalizzazione	€	-
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€	-
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	-
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-
- Personale case da gioco	€	-
- Incremento max 1,2% monte salari 1997		
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	3.984,44
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€	-
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	-
		Totale Risorse Variabili € 3.984,44

- somme non utilizzate fondo anno precedente € -

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-
		Totale decurtazioni € -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 25.603,02	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
+ Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (non soggette a limite)	€ 582,40	
= totale risorse stabili		€ 26.185,42
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 3.984,44	
= totale risorse variabili		€ 3.984,44
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 30.169,86
<small>(totale risorse stabili + totale risorse variabili)</small>		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 3.747,48
- progressioni orizzontali storiche	€ 14.033,93
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali	€ -
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 17.781,41

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ 3.600,00
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 1.833,83
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ 2.086,39
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 4.868,23
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ -
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 12.388,45

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 17.781,41
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 12.388,45
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 30.169,86

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili; gli incentivi economici sono erogati al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione; infine, come illustrato nei punti precedenti, per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2017		ANNO 2018
a) risorse storiche consolidate: ***	€ 22.269,86	€	25.603,02
b) incrementi parte stabile	€ -	€	582,40
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€	-
d) Differenziali PEO (non soggette a limite)	€ -	€	-
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 22.269,86	€	26.185,42
*** vedere nel quadro di sintesi evoluzione risorse storiche consolidate			
a) risorse variabili	€ 7.900,00	€	3.984,44
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€	-
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 7.900,00	€	3.984,44
<i>Totale fondo</i>	€ 30.169,86	€	30.169,86

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato come da prospetto di cui alla tabella 1. Il fondo 2016 certificato dal revisore del conto è pari ad € 30169,86. Tuttavia, a seguito una ricostruzione e rideterminazione del fondo stesso come dettagliato nella determina del Resp. del Servizio n. 383/2018 il fondo 2016 è stato incrementato ad € 32,332,15 poichè sono state riconosciute n. 2 RIA relativo a personale cessato nel 2008 e 2015 non precedentemente attribuite e considerate ai fini del calcolo

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie a totale copertura delle voci del fondo


Il Responsabile del Servizio
Rag. Serena Begossi

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY