

COMUNE DI SALARA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017 PERSONALE NON DIRIGENTE

Oggi 8 Novembre 2017, nella sede del comune di: Salara
al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dott. Giovanni Cirillo</i>	<i>Segretario Comunale</i>
<i>Sig.ra Serena Begossi</i>	

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Sig. Tosetti Marco	RSU
Sig. Zanini Paolo	FP CGIL
Sig. Malin Francesco	CISL FP

P R E M E S S O

- Che con delibera di Giunta Municipale n. 63 del 11 agosto 2017 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017;
- Che con delibera di Giunta Municipale n. 74 del 20 settembre 2017 sono stati definiti gli indirizzi generali ai quali occorre attenersi ai fini della stipulazione del contratto decentrato concernente l'anno 2017;
- Che con delibera di Giunta Municipale n. 81 del 30 ottobre 2017 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato anno 2017;
- che l'art. 4, commi 2 e 3, del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999 testualmente recitano:

2) In sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono regolate le seguenti materie:

a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 15, per le finalità previste dall'articolo 17, nel rispetto della



disciplina prevista dallo stesso articolo 17;

b) i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a);

c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'articolo 17, comma 2, lettere e), f), g);

d) i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per adeguarlo ai processi di rinnovazione;

e) le linee di indirizzo e i criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili;

f) implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti in conseguenza delle innovazioni degli assetti organizzativi, tecnologiche e della domanda di servizi;

g) le pari opportunità per le finalità e con le procedure indicate dall'articolo 28 del d.P.R. 19 novembre 1990, n. 333, anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125;

h) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15, comma 1, lettera k);

i) le modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario di cui all'articolo 22;

l) le modalità di gestione delle eccedenze di personale secondo la disciplina e nel rispetto dei tempi e delle procedure dell'articolo 35 del D.Lgs. 29/93;

m) criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro.

3) La contrattazione collettiva decentrata integrativa riguarda, altresì, le materie previste dall'articolo 16, comma 1, del C.C.N.L. stipulato in data 31 marzo 1999.”;

- che con il successivo comma 5 vengono posti i seguenti limiti:

5) I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'articolo 15, comma 5, e dall'articolo 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.

Visti gli artt. 5, comma 4, come sostituito dall'art. 4, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, e 10 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro che, rispettivamente, disciplinano:

a) I tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato;

b) La composizione delle delegazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni-autonome locali,



dosent

PRESO ATTO

A) che la dotazione organica del comune di Salaria è quella risultante dal seguente prospetto:

Area Amm.vo demografica contabile

Istruttore direttivo – Resp. Amm.vo demografico contabile	D	Assegnato
Istruttore Amministrativo (bibliotecaria terminalista assistente scuolabus	C	Vacante
Istruttore Amministrativo (anagrafe, stato civile elettorale, servizi sociali)	C	Assegnato
Istruttore Amministrativo (tributi, protocollo terminalista, centralino)	C	Assegnato
Istruttore Amministrativo contabile	C	Assegnato
Cuoca Inserviente	B	Vacante
Cuoca inserviente	B	Vacante
Totale	7 di cui	Assegnati 4 Vacanti 3

Area Tecnica Manutentiva Vigilanza

Istruttore direttivo – Resp. ufficio tecnico edilizia privata urbanistica manutenzione territorio e ambiente	D	Assegnato
Istruttore Amministrativo (agente di polizia municipale, commercio autista scuolabus	C	Assegnato
Collaboratore professionale (caposquadra operatore esterno necroforo addetto impianti ecologici ed immobili comunali, autista scuolabus)	B3	Assegnato
Collaboratore (autista scuolabus, operatore ecologico,)	B3	Assegnato
Esecutore (addetto impianti ecologici e fognatura)	B1	Vacante
Totale	5 di cui	Assegnati 4 Vacanti 1

B) che vengono allegati alla presente:

- la relazione tecnico finanziaria redatta dal Responsabile dell' Area Amministrativa demografica contabile acquisita agli atti con prot. 5007 del 09/10/2017;
- il parere n. 17/2017 del Revisore dei Conti acquisito agli atti con prot. 5124 del 16/10/2017 ad oggetto: "Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/04/1999 in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell' anno 2017. Personale non dirigente;



CIÒ PREMesso

Le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 – Oggetto del contratto.

Le parti concordano di procedere alla distribuzione delle risorse stanziato nell'ambito del fondo per la contrattazione decentrata nel modo che segue:

- avvio, nell'ambito delle categoria C e B, di una progressione economica per categoria avente efficacia a far data dal 1 gennaio 2017 sulla scorta delle valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo biennio 2015-2016 e, in caso di parità sulla base dei criteri residuali individuati dall'art. 8 del Ccdi sottoscritto in data 3 febbraio 2014.
- riconoscimento dell'indennità di disagio spettante agli operai dalla contrattazione nazionale relativa al settore degli enti locali;
- riconoscimento dell'indennità di turno all'agente di Polizia Locale in convenzione;
- riconoscimento dell'indennità di maneggio valori all'Economo comunale;
- riconoscimento delle indennità di specifiche responsabilità ai Responsabili di Procedimento nominati;
- destinazione delle restanti risorse all'incentivazione della performance individuale e collettiva previa verifica da parte dei Responsabili della realizzazione degli obiettivi concretamente affidati;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di parte pubblica

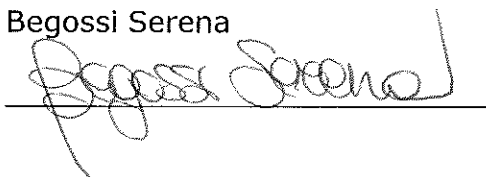
Il Segretario Comunale

Dott. Giovanni Cirillo



Responsabile Area Amministrativa
e Finanziaria

Begossi Serena



Di parte sindacale

R.S.U. Aziendale

Tosetti Marco



FP CGIL

Zanini Paolo

CISL FP
Malin Francesco